BIN JAMAL
RECRUITMENT SERVICES

# WARNING LETTER

**Date:** 09/07/2026

**To:** Mr. Raviteja Danimireddy Srinu Danimireddy
**Emirates ID No.: 784-2007-5376335-6**
**EGA Emp. No.:** T1049882

**Subject: WARNING LETTER FOR REFUSAL TO REPORT TO WORK**

Dear Mr. Raviteja,

This letter serves as a formal warning regarding your refusal to report to work and your unauthorized absence from duty.

It has been observed that you have failed to report to work since 27 June 2026 without obtaining prior approval or submitting any official leave request. When initially questioned about your absence, you stated that it was your scheduled rest day. However, during a follow-up visit on 07 July 2026, you were again found not to have resumed work despite being instructed to do so.

You initially stated that you no longer wished to continue working and wanted to return to India. After being informed that leaving employment without following the proper company procedures could make you responsible for applicable visa-related expenses, you then requested an emergency vacation, claiming that your grandfather had passed away and that you would return to work afterward. However, no official emergency leave request or supporting documents have been submitted. Furthermore, your absence from work began on 27 June 2026, several days before the reported bereavement.

Your continued unauthorized absence and refusal to report to work constitute a serious violation of company policy and your employment obligations.

You are hereby instructed to resume work immediately upon receipt of this letter. Failure to do so or any further unauthorized absence may result in further disciplinary action, including the termination of your employment in accordance with company policy.

sincerely,

**Management**
Bin Jamal Recruitment Services – Sole Proprietorship

BIN JAMAL
RECRUITMENT SERVICES

# चेतावनी पत्र

तिनांक: 09/07/2026

सेवा में: श्री रवितेजा दानीमीरेड्डी श्रीनू दानीमीरेड्डी
अमीरात आईडी नंबर: 784-2007-5376335-6
ईजीए एम्प. नंबर: T1049882

विषय: काम पर रिपोर्ट न करने के लिए चेतावनी पत्र

प्रिय श्री रवितेजा,

यह पत्र आपको काम पर न आने और बिना इजाज़त ड्यूटी से गायब रहने के बारे में एक औपचारिक चेतावनी है।

देखा गया है कि आप 27 जून 2026 से बिना पहले से मंज़ूरी लिए या छुट्टी के लिए कोई आधिकारिक अनुरोध जमा किए काम पर नहीं आए हैं। जब शुरू में आपकी अनुपस्थिति के बारे में पूछा गया, तो आपने कहा कि वह आपका तय आराम का दिन था। हालाँकि, 07 जुलाई 2026 को दोबारा जाँच करने पर पाया गया कि काम पर लौटने के निर्देश के बावजूद आप काम पर नहीं लौटे थे।

शुरू में आपने कहा कि आप अब काम जारी नहीं रखना चाहते और भारत लौटना चाहते हैं। जब आपको बताया गया कि कंपनी की सही प्रक्रियाओं का पालन किए बिना नौकरी छोड़ने पर वीज़ा से जुड़े खर्चों के लिए आपको ज़िम्मेदार ठहराया जा सकता है, तो आपने आपातकालीन छुट्टी का अनुरोध किया। आपने दावा किया कि आपके दादाजी का निधन हो गया है और आप उसके बाद काम पर लौट आएँगे। हालाँकि, आपातकालीन छुट्टी के लिए कोई आधिकारिक अनुरोध या सहायक दस्तावेज़ जमा नहीं किए गए हैं। इसके अलावा, आपकी अनुपस्थिति 27 जून 2026 से शुरू हुई, जो परिवार में हुई उस दुखद घटना से कई दिन पहले की बात है।

बिना अनुमति के लगातार काम से अनुपस्थित रहना और काम पर रिपोर्ट करने से इनकार करना, कंपनी की पॉलिसी और आपकी नौकरी से जुड़ी ज़िम्मेदारियों का गंभीर उल्लंघन है।

आपको निर्देश दिया जाता है कि यह पत्र मिलने के तुरंत बाद काम पर वापस लौटें। ऐसा न करने या आगे भी बिना अनुमति के अनुपस्थित रहने पर आपके खिलाफ़ अनुशासनात्मक कार्रवाई की जा सकती है, जिसमें कंपनी की पॉलिसी के अनुसार आपकी नौकरी खत्म करना भी शामिल है।

ईमानदारी से,

**Management**
Bin Jamal Recruitment Services – Sole Proprietorship